

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа им. Е.М. Зеленова п.г.т. Новосемейкино
муниципального района Красноярский Самарской области
446379 Самарская область, Красноярский район
п. Новосемейкино, ул. Мира дом 2 тел.225-89-84

ПРИНЯТ

На собрании трудового коллектива

Протокол № 2 от 10.01.2014г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией и трудовым коллективом
структурного подразделения дошкольного образования
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения
средней общеобразовательной школы
им. Е.М. Зеленова п.г.т. Новосемейкино
детский сад №16 «Рябинка»
на 2014 – 2017 г.г.



От работодателя:

Заместитель директора по ВР
ГБОУ СОШ им. Е.М. Зеленова
СП Д/С №16
О.В. Лыткова Лыткова

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
С.И. Бунакова Бунакова

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Коллективный договор заключается между работодателем в лице директора школы и работниками – трудовым коллективом структурного подразделения дошкольного образования ГБОУ СОШ им. Е.М. Зеленова п.г.т. Новосемейкино детский сад №16 «Рябинка» для решения социальных и экономических проблем трудового коллектива на основании ст. 2 ТК РСФСР, ст. 9 Закона «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности», а так же в соответствии с общим положением о порядке заключения Коллективных договоров.
- 1.2. Работодатель и трудовой коллектив признают права каждой из сторон и добросовестно выполняют принятые на себя обязательства.
- 1.3. Профсоюзный комитет представляет интересы работников, не являющихся членами профсоюза в ходе переговоров по заключению коллективного договора только в случае специального уполномочия на представительство интересов не членов профсоюза. При отсутствии указанного полномочия, условия настоящего коллективного договора в соответствии с Рекомендацией МОТ № 91 и п.4 ст.15 Конституции РФ распространяются на всех работников СП Д/С № 16.
- 1.4. Все приложения к коллективному договору являются его составной частью и обязательны для выполнения.
- 1.5. Настоящий коллективный договор не ухудшает условия труда и социальные гарантии для работников по сравнению с законодательством, отраслевыми соглашениями и не противоречит им. В случае принятия законодательного акта, ухудшающего положение работника по сравнению с настоящим коллективным договором, действуют условия коллективного договора.
- 1.6. Профком, руководствуясь Уставом Профсоюза, несет ответственность за невыполнение условий коллективного договора в отношении работников, не являющихся членами профсоюза, и подвергается штрафу в размере и порядке, установленными ФЗ на основании ст. 55 ТК РФ.

2. Трудовые отношения. Прием и увольнение.

- 2.1. Стороны исходят из того, что трудовые отношения при поступлении на работу оформляются обязательным заключением письменного трудового договора в форме предусмотренной ст.57 ТК РФ.
Срочный трудовой договор заключается лишь в случаях:
 - а) для замены временно отсутствующего работника;
 - б) выполнения работы непостоянного характера.

Заключение срочных трудовых договоров в других случаях не допускается.

Заключенный трудовой договор является основанием для издания приказа о приеме на работу.

- 2.2. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Основные характеристики и требования к уровню выполнения работы указываются в трудовом договоре и должностных инструкциях. Индивидуальные должностные инструкции разрабатываются на основе Квалификационного справочника (ЕТКС) и объявляются работнику под расписку.
- 2.3. Работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному профсоюзному органу данной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.
- 2.4. Работникам, получившим уведомление об увольнении по сокращению штата, предоставляется не менее 1 рабочего дня в неделю с сохранением среднего заработка для поиска работы.
- 2.5. Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя допускается только с предварительного согласия профкома.
- 2.6. Основные права и обязанности работников и работодателя указываются в Правилах внутреннего трудового распорядка, утверждаемых по согласованию с профкомом.

3. Рабочее время и время отдыха.

- 3.1. Продолжительность рабочего времени в организации не может превышать 40 часов в неделю. Педагогические работники право на сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю. Продолжительность рабочего дня, время обеденного перерыва, перечень работ с суммированным учетом рабочего времени, продолжительность сокращенного рабочего времени для работников, работающих во вредных условиях труда, устанавливаются в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка, которые вывешиваются на видном месте.
- 3.2. Сверхурочные работы, предусмотренные ч.3 ст. 99 ТК РФ производятся с разрешения профкома. Общая продолжительность всех видов сверхурочных работ не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год. Женщины, имеющие

детей в возрасте до 14 лет, привлекаются к сверхурочным работам только с согласия, данного в письменной форме. Не допускается проведение других видов работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в том числе и по заявлению работника.

- 3.3. При суммированном учете, рабочее время сверх нормальной продолжительности в учетном периоде (месяц, квартал), считается сверхурочным и в соответствии со ст. 152 ТК РФ оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, не менее времени, отработанного сверхурочно.
- 3.4. Работа сверх нормальной продолжительности работников с ненормированным рабочим днем не считается сверхурочной. Работодатель не вправе систематически привлекать работников с ненормированным рабочим днем к работе во внеурочное время или заранее обязывать их к определенной переработке сверх установленной продолжительности ежедневной работы. Перечень работников устанавливается работодателем совместно с профкомом.
- 3.5. Основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 28 календарных дней, для педагогических работников - 42 календарных дней.
- 3.6. Дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются сверх основного отпуска и присоединяются к основному отпуску работникам профессий с вредными условиями труда, работа которых дает право на дополнительный отпуск:
 - повару, постоянно работающему у плиты – 6 дней;
 - машинисту по стирке спецодежды – 6 дней.
 - медицинской сестре – 14 дней.
- 3.7. Работодатель не вправе предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска меньшего размера, чем установлено законодательством, настоящим коллективным договором или отказывать в предоставлении таких отпусков. В случае если работник имеет право на несколько видов дополнительных отпусков, эти отпуска суммируются и присоединяются к основному отпуску полностью.
- 3.8. График отпусков утверждается работодателем по согласованию с профкомом не позднее 2-х недель до окончания текущего года и доводится до сведения всех работников.
- 3.9. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника

предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 дней.

- 3.10. При увольнении работника, не использовавшего своего права на отпуск, ему выплачивается компенсация. Компенсация за отпуск, удлиненный на основании коллективного договора, выплачивается соответственно сроку отпуска, установленному в настоящем коллективном договоре.

4. Оплата труда (денежное содержание).

- 4.1. Оплата труда работников организации СП Д/С № 16 осуществляется на основании Положения об оплате труда.
- 4.2. Установление систем, видов оплаты труда (денежного содержания), размеров ставок, окладов, других видов выплат производится работодателем по согласованию с профкомом и закрепляется в приложении к настоящему коллективному договору.
- 4.3. Формы, виды и размеры материального поощрения, вознаграждения по итогам работы за год, вид оплаты труда (денежного содержания), других видов выплат устанавливаются работодателем по согласованию с профкомом, и закрепляется в соответствующем Положении, являющемся приложением к коллективному договору.
- 4.4. На работе с вредными условиями труда устанавливается повышенная оплата труда в размере 12 % тарифной ставки (оклада).
- 4.5. Оплата работы в ночное время производится в повышенном размере – не менее 35% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы с 22.00 до 6.00.
- 4.6. За совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника размеры доплат устанавливаются по соглашению сторон трудовым договором.
- 4.7. Оплата труда женщин, работающих в сельской местности, имеющих сокращенный рабочий день, производится в размере, предусмотренном по данной работе при нормальной продолжительности рабочего времени.
- 4.8. В соответствии с ч.6 ст.136 ТК РФ, заработная плата (денежное содержание) выплачивается каждые полмесяца. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.
- 4.9. Работникам за работу с ВДТ и ПК устанавливаются доплаты в зависимости от вида работ до 12 % часовой тарифной ставки (оклада).

5. Охрана труда.

- 5.1. В организации СП Д/С № 16 из представителей работодателя и профкома на паритетных началах создается комитет по охране труда в составе:

от работодателя:

1. Лыткова Ольга Вячеславовна – заместитель директора по ВР в СП Д/С № 16;

от профкома:

1. Бунакова Светлана Ивановна – старший воспитатель СП Д/С № 16.

от работников:

1. Афанасьева Надежда Михайловна – завхоз СП Д/С № 16.

Указанный комитет осуществляет контроль за состоянием охраны труда в организации и разработку мероприятий по охране труда, мероприятия ежегодно обновляются.

- 5.2. Работники организации обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью, средствами коллективной и индивидуальной защиты смывающими и обезвреживающими средствами по действующим нормам за счет средств организации.
- 5.3. В случае не обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами работодатель не вправе требовать от работника выполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой, как простой по вине работодателя.
- 5.4. Работодатель при заключении индивидуального трудового договора, указывает в нем достоверные характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.
- 5.5. Работодатель осуществляет постоянный контроль за соблюдением работниками всех требований по охране труда.
- 5.6. При групповом несчастном случае (два и более человек), тяжелом несчастном случае, несчастном случае на производстве со смертельным исходом работодатель обязан сообщить в первую очередь в администрацию муниципального района Красноярский согласно ст.228¹ ТК РФ)
- 5.7. Решение о степени вины застрахованного при расследовании несчастного случая принимается комиссией только после заключения профсоюзного органа.
- 5.8. Работники не могут быть уволены за нарушение требований по охране труда в результате произошедшего несчастного случая.
- 5.9. Работодатель приводит места пользователей ПК, а также организацию

режима труда и отдыха при работе с ПК в соответствии с действующим законодательством. Комиссия по охране труда проводит аттестацию рабочих мест, работников, работающих с ПК, для установления доплаты за работу с ПК, один раз в 5 лет в срок до 31 августа.

- 5.10. Профком осуществляет контроль за состоянием охраны труда и выполнением работодателем и комиссией по охране труда своих обязанностей по охране труда. С этой целью избирается уполномоченный профкома по охране труда: Бунакова С.И. – старший воспитатель, которому предоставляется не менее 2-х часов в неделю с сохранением среднего заработка, для выполнения своих обязанностей по охране труда по согласованному с профкомом графику.
- 5.11. Финансирование мероприятий по охране труда осуществляется за счет средств организации в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы годовых эксплуатационных расходов на содержание учреждения 0,2% от суммы затрат на производство (оказание работ, услуг) согласно п.7.2.1 Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования и науки Самарской области.

6. Социальные льготы, гарантии, компенсации.

- 6.1. Организация через комиссию по социальному страхованию обеспечивает работников:
- пособиями по государственному социальному страхованию в случае болезни;
 - путевками на санаторно-курортное лечение, отдых, в детские оздоровительные лагеря.
- 6.2. Педагогическим работникам предоставляется:
- право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;
 - право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
 - право на предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда;
 - педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских

населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), предоставляется компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Размер, условия и порядок возмещения расходов, связанных с предоставлением указанных мер социальной поддержки педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

- 6.3. Комиссия по социальному страхованию избирается в равном составе из представителей профкома и организации:

от работодателя:

1. Лыткова О.В.

от профкома:

1. Бунакова С.И.

2. Шарахова Л.Г.

3. Федина Н.А.

и функционирует на основании Положения. Комиссия принимает решения путем голосования большинством голосов.

Она осуществляет контроль за расходованием средств социального страхования.

Контроль за работой комиссии осуществляют Фонд социального страхования и профсоюзные органы.

К юбилейным датам выплачивается единовременное пособие в размере должностного оклада. Юбилейными датами считать: 50 лет для всех работников, 55 лет – для женщин, 60 лет – для мужчин.

При выходе на пенсию работникам выплачивается единовременное пособие в размере должностного оклада.

- 6.3. В связи со смертью близких родственников (родители, супруг, дети) оказывается материальная помощь в размере 1000 рублей.
- 6.4. Работникам, имеющим 2-х и более детей до 14 лет, предоставляются 2 недели отпуска без сохранения заработной платы и очередной отпуск в удобное время.
- 6.5. Работникам, воспитывающим детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц с оплатой каждого дня за счет средств социального страхования в размере дневного заработка.
- 6.6. Работникам в случае болезни предоставляется три дня неоплачиваемого отпуска в течение года. Предоставление указанного отпуска осуществляется по личному заявлению работника без предъявления медицинских документов, удостоверяющих факт заболевания.

7. Профсоюзная деятельность.

- 7.1. Работодатель в целях социального партнерства обязуется создать условия и не препятствовать деятельности профкома в организации СП Д/С № 16. С этой целью представителю профкома предоставляется право участвовать в работе коллегиального органа управления организацией.
- 7.2. Профсоюзному активу предоставляется не менее 2-х часов в неделю с сохранением среднего заработка для ведения профсоюзной работы, а также необходимое время с сохранением среднего заработка для участия в краткосрочной учебе, работе съездов, конференций, пленумов, президиумов выборных профсоюзных органов созываемых профсоюзом.
- 7.3. Наложение дисциплинарных взысканий, перевод по инициативе работодателя на другую работу, перемещение, увольнение по инициативе работодателя членов выборных профсоюзных органов, профорганизаторов, уполномоченных профсоюза по охране труда, производится с предварительного согласия выборного профсоюзного органа организации и с согласия вышестоящего профсоюзного органа.
- 7.4. При наличии письменных заявлений членов профсоюза, работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счет профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников – членов профсоюза. Оригиналы заявлений хранятся в профкоме.
- 7.5. Работодатель обязуется согласовывать с профкомом проекты актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников. Согласованию подлежат вопросы установления режима труда и отдыха, графики сменности, введение суммированного учета рабочего времени, применения сверхурочных работ, привлечения к работе в выходные дни, графики отпусков, положения о премировании и оплате труда, установление норм труда, утверждения правил внутреннего трудового распорядка, применения поощрений, разработки инструкций по охране труда. Согласование проектов актов единолично с председателем профкома, без обсуждения на заседании профкома, не имеет законной силы. При этом обязательным является предоставление в необходимых случаях экономического обоснования принимаемых актов. Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта указанного локального нормативного акта направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме.
- 7.6. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по

любым вопросам труда и социально-экономического развития организации, а также признает, что проведение заседаний профкома, профсоюзных собраний допускается в рабочее время без нарушения нормальной деятельности организации

8. *Заключительные положения.*

- 8.1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания (или в другой срок) и действует в течение всего срока.
- 8.2. В случае реорганизации организации СП Д/С № 16 коллективный договор действует в течение 2-х месяцев после реорганизации. При освобождении от должности руководителя организации коллективный договор сохраняет свое действие.
- 8.3. Изменения и дополнения вносятся в настоящий коллективный договор по взаимному согласию сторон, в том же порядке и той же комиссией, в каком был принят настоящий коллективный договор.
- 8.4. При приеме на работу (до подписания трудового договора), работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.
- 8.5. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляется обеими сторонами, подписавшими его. Работодатель и профком ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива.
- 8.6. Настоящий коллективный договор совершен в 3-х подлинных экземплярах. Первый из них направляется работодателю, второй – профкому, третий, в порядке ст. 50 ТК РФ - Управлению трудовых отношений департамента труда и занятости населения Самарской области.

Стороны, подписавшие коллективный договор:

От работодателя:

Государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение Самарской
области средняя общеобразовательная школа им.
Е.М. Зеленова п.г.т. Новосемейкино
муниципального района Красноярский
Самарской области
Адрес: 446379 Самарская область, Красноярский
район, п. Новосемейкино, ул. Новосадовая 1а
тел.225-89-83

(подпись)

О.В. Лыткова
(расшифровка подписи)

Профком:

структурного подразделения
дошкольного образования ГБОУ СОШ
им. Е.М. Зеленова
п.г.т. Новосемейкино
детский сад №16 «Рябинка»
Председатель – Бунакова С.И.

(подпись) С.И. Бунакова
(расшифровка подписи)